FUNDACION SOCIAL CASTILLO SAN LUCAS-AVESOL

fundación social castillo san lucas
Avesol
NIT 900.119.083-0



PROCESO DE SELECCCION DE PERSONAL FUNDACION SOCIAL CASTILLO SAN LUCAS-AVESOL

AÑO 2024



Calle 36 i Sur# 1-49 /Bogota
TEL 3143052214 /3209803133
fundacastilloavesol2022@gmail.com

Powered by CamScanner



INTRODUCCIÓN



La fundación social Castillo San Lucas Avesol busca realizar un proceso de selección acorde a sus necesidades de acuerdo a dar cumplimiento y alcanzar metas propuestas.

Es por ello que durante las diferentes etapas de la selección se tiene en cuenta el perfil de los aspirantes para cada cargo, la experiencia y las diferentes pruebas realizadas para reunir al mejor talento humano para el éxito del funcionamiento del jardín infantil María Cano.



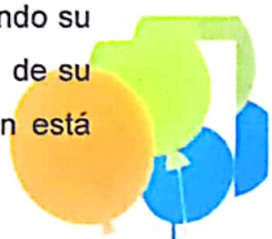


De aquí la importancia de realizar un adecuado reclutamiento, identificando los candidatos capacitados para las vacantes a las que se convoca.

Teniendo en cuenta lo mencionado anteriormente se da paso a la realización de la selección del talento humano por medio del reclutamiento , la selección de los perfiles requeridos, entrevistas y evaluaciones.

Objetivos.

La fundación social castillo san Lucas María Cano busca pronosticar acertadamente el éxito de las personas en su desarrollo profesional logrando su buena integración, rendimiento, eficacia, y satisfacción en el desempeño de su puesto de trabajo y en el desarrollo de la carrera profesional que la fundación está dispuesta a otorgarle.





Calle 36 i Sur# 1-49 /Bogota
TEL 3143052214 /3209803133
fundacastilloavesol2022@gmail.com

Powered by CamScanner

fundación social
castillo san lucas
Avesol
NIT 900.119.083-0









PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE TALENTO HUMANO

CASTILLO SAN AVESOL

El proceso de reclutamiento y selección de personal es un conjunto de etapas o pasos que tienen como objetivo el reclutar y seleccionar al personal más idóneo para un puesto de trabajo en una empresa.

1. **Etapa**

Definición del perfil del postulante.

DOCENTES PARVULOS.

Los Docentes del nivel de párvulos están encargados del cuidado y acompañamiento de grupos de niños y niñas de 2 años a 3 años de edad procurando satisfacer las necesidades de cada uno de los niños y las niñas velando por su seguridad y bienestar, dirigen y coordinan actividades para estimular su desarrollo intelectual y físico, así como el crecimiento emocional, por medio de las diferentes actividades dirigidas de cuidado personal sana alimentación, actividades lúdico recreativas donde se fortalezcan las diferentes dimensiones del desarrollo





Calle 36 [illegible]
TEL 3143052214 / 3209503133
fundacastilloavesol2022@gmail.com

Powered by CamScanner





brindándoles afectividad y respeto por las necesidades e interés de cada uno de los niños y niñas.

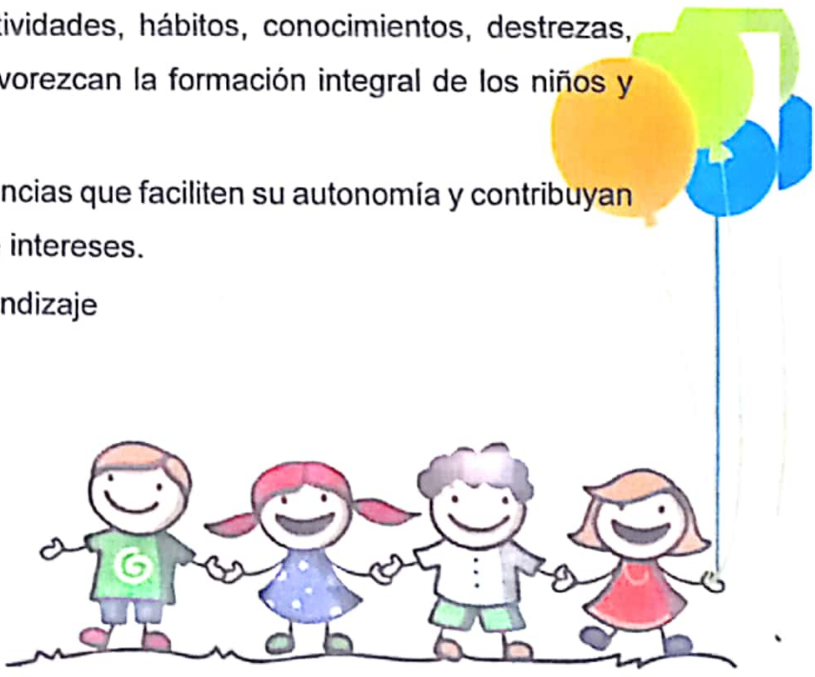
DOCENTES PREJARDIN.



- Gozar de buena salud física y mental, ya que el trabajo con niños y niñas de pre jardín exige una actividad continua y además deben enfrentar múltiples reacciones.
- Comprender y respetar al niño como persona.
- Ser responsable y segura de sí misma.



- Actuar dentro de un marco de tranquilidad y respeto.
- Estabilidad emocional que se proyecte en sus relaciones interpersonales.
- Ofrecer una imagen agradable, limpia y cordial.
- Apertura al cambio.
- Poseer hábitos, habilidades y destrezas.
- Respetar la iniciativa de los niños y niñas.
- Tener la sensibilidad que le permita descubrir y aprovechar las potencialidades de los niños y las niñas.
- Promover el desarrollo de actividades, hábitos, conocimientos, destrezas, aptitudes y habilidades que favorezcan la formación integral de los niños y niñas.
- Proporcionar en el niño experiencias que faciliten su autonomía y contribuyan a satisfacer sus necesidades e intereses.
- Conocer sus procesos de aprendizaje



Calle 36 i Sur# 1-49 /Bogota
TEL: 3143052214 /3209803133
fundacastilloavesol2022@gmail.com

Powered by CamScanner

fundación social
castillo san lucas
Avesol
NIT 900.119.083-0



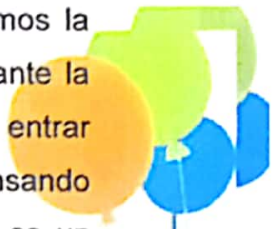


DOCENTES JARDIN





Educadora 100% competente para desempeñar el cargo de docente, capaz de asumir un papel protagónico demostrando un alto sentido de pertenencia, responsabilidad y ética ya que es una persona que tiene en sus manos el deber de dejar una huella plasmada en cada uno de los niños y niñas que la rodean se caracteriza por ser creativa e innovadora siempre está abierta al cambio con el fin de brindar lo mejor, de mostrando un gran compromiso social y preocupación por velar por el desarrollo integral de los niños y las niñas que la rodean Teniendo la sensibilidad que le permita descubrir y aprovechar las potencialidades del niño manteniendo siempre el que, como y para que siempre brindando lo mejor de ella interesada en la transformación y el desarrollo de procesos pedagógicos en los cuales debe buscar actividades significativas que logren atraer toda la atención y concentración de los niños y las niñas Valorando la importancia que esta etapa tiene en la formación del ser humano con dominio de las metodologías didácticas para aplicar estrategias de enseñanza y aprendizaje potenciando el en ellos todas la dimensiones inmersas del desarrollo ya que a través de ellas fortaleceremos la autonomía, identidad, conocimientos, habilidades, fortalezas y muy importante la convivencia ya que nuestros niños y niñas del nivel de jardín son próximos a entrar en una nueva etapa por tal motivo deben contar con las bases necesarias pensando que ellos serán los ciudadanos del mañana sin olvidar que la educadora es un ejemplo conductual, como persona y como profesional en la comunidad.





Calle 36 i Sur # 1-49 / Bogota
TEL 3143052214 / 3209803133
fundacastilloavesol2022@gmail.com

Powered by CamScanner

fundación social
castillo san lucas
Avesol
NIT 900.119.083-0



Manipuladora de alimentos.



Las manipuladoras de alimentos convocadas para trabajar en la fundacion deben ser personas responsables, colaboradoras y prestas a realizar funciones de preparación de alimentos servido de acuerdo a la minuta patron, para ello deben contar con la certificación medica donde indique que es persona apta para manipular alimentos de igual manera debe contar con una experiencia minima de un año en trabajos en el área de manipulación de alimentos.



Servicios generales:

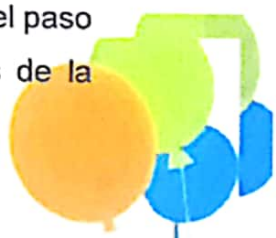


ser una persona amable y respetuosa encargada de mantener en completo orden las instalaciones del jardín cumpliendo con sus funciones respectivas según su cargo.

2. **Etapa**

Convocatoria o Búsqueda.

Esta etapa consiste en la búsqueda, reclutamiento o convocatoria de los postulantes que cumplan con las competencias o características que hemos definido en el paso anterior (sin necesidad de que tengan que cumplir todas ellas). Además de la recolección de Curriculum de cada postulante.



Algunos de los métodos que se pueden utilizar para esta etapa son:

DIVULGACION Y CONVOCATORIA:

Publicación de la oferta laboral: se realizó creación de medios de reclutamiento en computrabajo y correo electrónico específico para la seleccion de personal



Calle 36 i Sur# 1-49 /Bogota
TEL 314[illegible]
mariacanocoordinacion@gmail.com
fundacastilloavesol2022@gmail.com

Powered by CamScanner









fundación social castillo san lucas

Avesol
NIT 900.119.083-0

BOLSA DE TRABAJO
CompuTrabajo.com

Fundación Social Castillo San Lucas

Servicio contratado: gratuito

Ofertas publicadas

Oferta activa	Oferta por revisar	Oferta desactivada	Oferta rechazada

01/jul		Licenciada En Educación Preescolar	[]
02/jul		Auxiliar De Servicios Generales	





Calle 36 i Sur# 1-49 /Bogota
TEL 3143052214 /3209803133
fundacastilloavesol2022@gmail.com

Powered by CamScanner









fundación social castillo san lucas

Avesol
NIT 900.119.083-0

Fundacion Social Castillo San Lucas

Dirección:	**Calle 36i sur este # 1-49** **atenas** **Cundinamarca**
Contacto:	**Ligia Esmeralda Portela Montealegre**
Teléfono:	**7829464**
Correo-E:	**Fundacastilloavesol2022mail.com**
NIT:	**900.119.083-9**
Industria:	**Educación**

Información sobre la empresa:

Fundación social castillo san Lucas, es una entidad, enfocada al servicio en educación a la primera infancia promueve nutrición adecuada, protección, educación, cultura y salud A través de la experiencia busca garantizar que sus niños y niñas sean capaz de construir, crear decidir y que lo hagan con amor y felicidad .





Calle 36 i Sur# 1-49 /Bogota
TEL 3143052214 /3209803133
fundacastilloavesol2022@gmail.com

Powered by CamScanner

fundación social
castillo san lucas

33-0



QUIERES TRABAJAR CON NOSOTROS!!!



Buscamos personas como tu licenciadas en preescolar ,que tengan disponibilidad de tiempo y que tengan buena actitud..



Únete a nuestro equipo



No lo pienses mas

Contáctanos:

7829464

Correo: fundacastilloavesol2022mail.com



RECURSOS HUMANOS

BASE DE DATOS



Calle 36 i Sur# 1-47 Bogotá
TEL 3143052214 /3209803133
fundacastilloavesol2022@gmail.com

Powered by CamScanner

LICENCIADAS EN EDUCACION PREESCOLAR

BASE DE DATOS

3. ETAPA

EVALUACION.

Es momento de la evaluación de los postulantes que hemos reclutado o convocado, esto con el fin de elegir entre todos ellos al más idóneo (o a los más idóneos) para el puesto que estamos ofreciendo.

NOMBRES	APELLIDOS	UNIVERSIDAD	RESIDENCIA	TELEFONO	EXPERIENCIA
Nohora Andrea	Tolosa Mikán	universidad libre de Colombia	calle 168 nº 62 86 int 27	8145666 3168734478	2 años
Diana carolina	Barrera Sanabria	universidad del Tolima	cll73 k-63-38 Perdomo	3118484415	6 años
Wendy Johana	Rey Rincón	universidad minuto de dios	*calle 74 a no. 77 b - 21*	8042856 3213045354	4 años
Diana carolina	Fierro Castro	universidad del Tolima	cra 50ª# 34-28 sur	3204951931- 31022888094	5 años

Calle 36 i Sur# 1-49 /Bogota
TEL 3143052214 /3209803133
fundacastilloavesol2022@gmail.com

Powered by CamScanner





Esta etapa podemos separarla en Fase de Pre-selección a través del la eliminación de Curriculums y la fase de selección donde se evalúan puntualmente a los que cumplen las expectativas minimas.

la fase de evaluación debe tener por lo menos los siguientes pasos:



- Entrevista preliminar

La entrevista preliminar se realiza via telefonica por el representante legal de la fundacion; teniendo en cuenta la emergencia sanitaria por la que nos encontramos con el fin de entablar una breve charla donde se verifican los datos de cada una de las hojas de vida,



Utilizando el siguiente formato como instrumento de dicha verificacion.

Instrumentos a Implementar en la Fundación Social Castillo San Lucas:

NOMBRE DEL POSTULADO:

EDAD:

PROFESION:

EGRESADO:

EXPERIENCIA:

EXPECTATIVAS:

BREVE RELATO DE LA ENTREVISTA REALIZADA:





Calle 36 i Sur# 1-49 /Bogota
TEL 3143052214 /3209803133
fundacastilloavesol2022@gmail.com

Powered by CamScanner



fundación social castillo san lucas

Avesol
NIT 900.119.083-0

Prueba de conocimiento

FUNDACIÓN SOCIAL CASTILLO SAN LUCAS



PRUEBA DE CONOCIMIENTOS

Nombre: _____



Fecha: _____

Lea detenidamente las preguntas y responda:



1-Que es educación inicial:

_____

_____

_____

2-Concepto de niño:

_____

_____



3-Nombre las dimensiones del desarrollo

_____

_____



Calle 36 i Sur# 1-49 /Bogota
TEL 3142052214 /3209803133
fundacastilloavesol2022@gmail.com

Powered by CamScanner



4-Que es didáctica:





5-Que es pedagogía:



6- Porque es importante la lúdica en la educación inicial:

7- Significado del P.E.I en una institución:





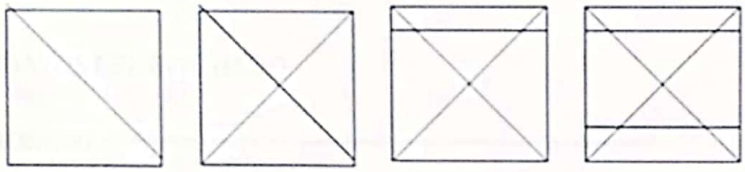
Calle 36 i Sur# 1-49 /Bogota
TEL 3143052214 /3209803133
fundacastilloavesol2022@gmail.com

Powered by CamScanner

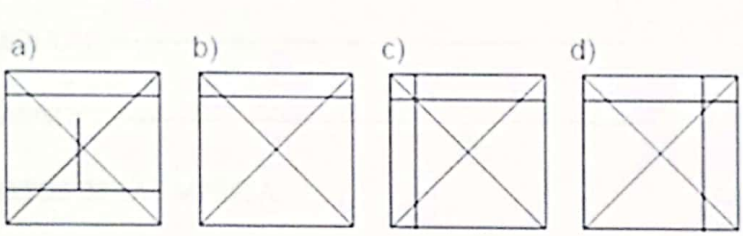
- prueba psicológica

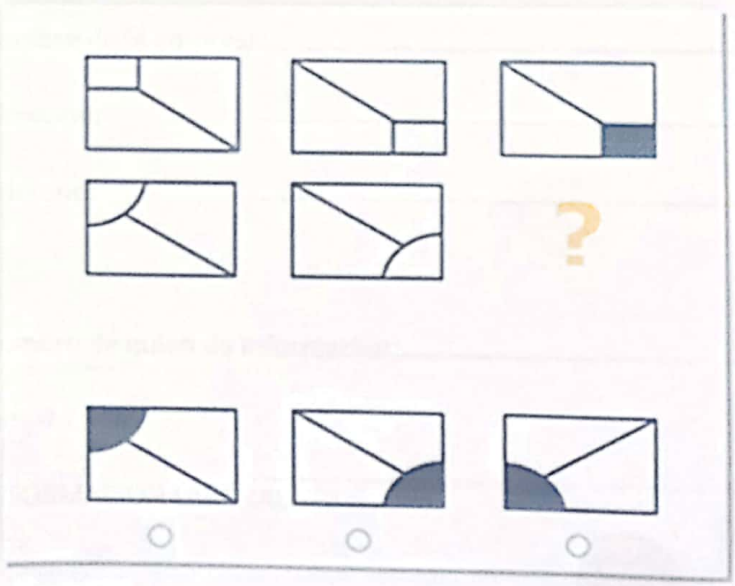
TES DE ROCHERBER

Serie figuras: elija la alternativa que continúa la siguiente serie:



a) b) c) d)









Calle 36 i Sur# 1-49 /Bogota
TEL 3143052214 /3209803133
fundacastilloavesol2022@gmail.com

Powered by CamScanner

- entrevista final

Para finalizar la representante legal la señora Ligia Esmeralda Pórtela realiza la entrevista de los candidatos preseleccionados verificando datos e información del entrevistado y de acuerdo a esto los convocan o no para dar paso al proceso de inducció

[1]DATOS DEL EVALUADO

NOMBRE: _____

CEDULA: _____

CARGO: _____

DATOS DE LA EMPRESA

Ciudad: _____ Fecha: _____

Nombre de la empresa: _____

Dirección: _____

Teléfono: _____

Nombre de quien da información: _____

Cargo: _____

INFORMACION LABORAL



[1] Chiavenato, I. (2011). Administración de Recursos Humanos. 9ta. Edición. México, D. F. Editorial Mc Graw Hill.

Powered by CamScanner



Cargo desempeñado:_____



Fecha de ingreso:_____ Fecha de retiro: ____



Motivo del retiro: Renuncia ____ Despido _____



DATOS DEL ENTREVISTADOR

NOMBRE: _____

OBSERVACIONES: _____

FIRMA _____ CEDULA _____



[2] REFERENCIACION ACADEMICA



[2] Chiavenato, I. (2011). Administración de Recursos Humanos. 9ta Edición. México, D. F. Editorial Mc Graw Hill.

Calle 36 i Sur # 1-49 / Bogota
TEL 3142012214 / 3209803133
fundacastillosansol2022@gmail.com

Powered by CamScanner

fundación social
castillo san lucas
Avesol
NIT 900.119.083-0

NOMBRE: _____

CEDULA: _____

CARGO: _____

INFORMACION DE TITULO UNIVERSITARIO:

Ciudad: _____Fecha: _____

Tipo de institución: Técnico ___ Tecnológico ___ Profesional ___

.

Postgrado _____

Nombre de la institución:_____

Dirección:

_____

Teléfono _____

Título obtenido:_____

No de folio:_____ No libro: _____



Calle 36 i Sur# 1-49 /Bogota
TEL 314 [illegible] 3133
fundacastilloavesol2022@gmail.com

Powered by CamScanner



Fecha de grado:_____



Nombre de quien da información:

_____



Cargo: _____



DATOS DEL ENTREVISTADOR

NOMBRE:_____

FIRMA _____ CEDULA _____



fundación social
castillo san lucas

4. ETAPA

Selección y contratación:



Calle 36 i Sur # 1-49 /Bogota
TEL 3143052214 /3209803133
fundacastilloavesol2022@gmail.com

Powered by CamScanner

fundación social
castillo san lucas
Avesol
NIT 900.119.083-0



Una vez que hemos evaluados a todos los postulantes o candidatos, pasamos a seleccionar al que mejor desempeño haya tenido en las pruebas y entrevistas realizadas, es decir, pasamos a seleccionar al candidato más idóneo para cubrir el puesto vacante.



Y una vez que hayamos elegido al candidato más idóneo, pasamos a contratarlo, es decir, a firmar junto con él un contrato en donde señalemos el cargo a desempeñar, las funciones que realizará, la remuneración que recibirá, el tiempo que trabajará con nosotros, y otros aspectos que podrían ser necesario acordar.

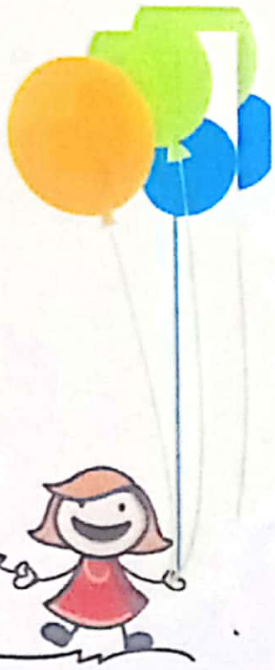


5. ETAPA

Capacitación



Finalmente, una vez que hemos seleccionado y contratado al nuevo personal, debemos procurar que se adapte lo más pronto posible a la empresa, y capacitarlo para que se pueda desempeñar correctamente en su nuevo puesto





Calle 36 i Sur# 1-49 /Bogota
TEL 3143052214 /3209803133
fundacastilloavesol2022@gmail.com

Powered by CamScanner